


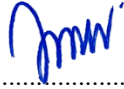
แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มอ่อง ปิงบประมาณ ๒๕๖๘

ประเด็นหลัก	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม
๑.ด้านลักษณะงาน	<p>๑.หน่วยงานมีการแบ่งหน้าที่ ชัดเจน เหมาะสม และรับมอบหมายให้ เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ และไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินชีวิตส่วนตัว</p> <p>๒.บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดการปฏิบัติงาน ได้รับกาประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เพื่อพิจารณาความดีความชอบ</p> <p>๓.บุคลากรได้รับข้อมูลข่าวสาร และได้รับกาถ่ายทอดความรู้ จากกลุ่มงานต่างๆ</p>	<p>๑.ดำเนินการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามภาระหน้าที่และตัวชี้วัด KPI ตามความเหมาะสม</p> <p>๒.ผู้บังคับบัญชากำหนดเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานและแจ้งให้ผู้ปฏิบัติทราบกันทุกคน</p> <p>๓.มีการประชุมในหน่วยงาน เพื่อค้นหาปัญหาในการดำเนินงานต่างๆและวางแผนการแก้ไขปัญหาาร่วมกัน</p>
๒.ความมั่นคงและความก้าวหน้า	<p>๑.หน่วยงานมีการสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการพัฒนาศักยภาพของ บุคลากรด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ / การผลิตผลงานทางวิชาการ/ งานวิจัย /นวัตกรรมใหม่ๆ</p> <p>๒.หน่วยงานมีการประเมินความรู้ ความสามารถ เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งต่างๆ อยู่บนพื้นฐานแห่งความถูกต้องเหมาะสม มีความยุติธรรม และสามารถเชื่อมั่นในเกณฑ์ประเมินได้</p>	<p>๑.จัดทำแผนงาน และสนับสนุนงบประมาณโครงการพัฒนา เครือข่ายให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p> <p>๒.ดำเนินการประเมินผลการดำเนินงาน จำนวน ๒ ครั้ง/ปี</p>
๓.ด้านการเสริมสร้างแรงจูงใจค่าตอบแทน และสวัสดิการ	<p>๑.บุคลากรได้รับการศึกษา พัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถให้เหมาะสมกับตำแหน่ง</p> <p>๒.บุคลากรได้รับสวัสดิการในการตรวจสอบสุขภาพประจำปี</p> <p>๓.บุคลากรได้รับรายได้ ค่าตอบแทนต่างๆตามความเหมาะสมกับภาระงานที่ปฏิบัติ</p>	<p>๑.บุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผนการพัฒนาบุคลากร</p> <p>๒.บุคลากรทุกคน ได้รับสวัสดิการในการตรวจสอบสุขภาพประจำปีทุกคน</p> <p>๓.มีการจัดเวรการรักษาพยาบาล และเบิกค่าตอบแทนให้กับบุคลากรตามตำแหน่งอย่างเหมาะสม</p>

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มทอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ต่อ)

ประเด็นหลัก	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม
๔.ด้านสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก	๑.บุคลากรมีสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวย และมีความปลอดภัยต่อการทำงาน  ๒.หน่วยงานมีอุปกรณ์ เครื่องมือ และระบบเทคโนโลยี สารสนเทศที่ช่วยให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง เพียงพอ สะดวก และ รวดเร็ว	๑.จัดทำแผนงาน/โครงการพัฒนาหน่วยบริการ และร่วมจัดสภาพแวดล้อมให้เอื้ออำนวย และปลอดภัยในการ ปฏิบัติงาน  ๒.สำรวจความต้องการเครื่องมือ/อุปกรณ์ เทคโนโลยี สารสนเทศที่ช่วยให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง เพียงพอ สะดวก รวดเร็ว และจัดทำแผนการจัดซื้อให้เพียงพอต่อผู้ปฏิบัติงาน
๕.ด้านการทำงานเป็นทีมและการ สร้างสัมพันธ์ภาพ	๑.หน่วยงานมีการสร้างช่องทางการสื่อสารและการร้องทุกข์ภายในองค์กร  ๒.หน่วยงานมีการสร้างสัมพันธ์ภาพและการทำงานเป็นทีม	๑.มีการสร้างช่องทางการสื่อสาร และการร้องทุกข์ภายในองค์กร โดยการสร้างกลุ่มไลน์ Facebook ของหน่วยงาน เพื่อสื่อสาร พดคุยกัน  ๒.มีกิจกรรมร่วมกันในวันประเพณีไทย และเทศกาลต่างๆ เช่น วันปีใหม่ วันสงกรานต์  ๓.การจัดกิจกรรมการทำงานเป็นทีม

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำ  
(นายธานินทร์ เฟ็งอั้น)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ  
(นายวรภพ คุ่มทรัพย์)  
สาธารณสุขอำเภออุ้มทอง  
วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘